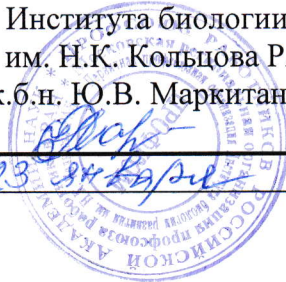


"СОГЛАСОВАНО"

председатель Первичной профсоюзной
организации Федерального
государственного бюджетного учреждения
науки Института биологии развития
им. Н.К. Кольцова РАН
к.б.н. Ю.В. Маркитантова


23 января 2025 г.



"УТВЕРЖДАЮ"

директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института биологии развития
им. Н.К. Кольцова РАН
член-корр. РАН А.В. Васильев


23 января 2025 г.



Правила расчета показателей результативности научной деятельности в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН (ИБР РАН)

Правила расчета показателей результативности научной деятельности (ПРНД) направлены на стимулирование активности научных сотрудников в выполнении Институтом государственного задания и проектов научных фондов/программ. В связи с этим при расчете ПРНД учитываются только те публикации научных сотрудников, в которых указана аффилиация ИБР РАН, имеется упоминание госзадания Института или номера гранта/программы, а также публикации, вошедшие в отчет Института по госзаданию.

Определение индивидуальных ПРНД научных сотрудников

Индивидуальный ПРНД научного сотрудника представляет собой сумму баллов за два предыдущих года. Начисление баллов производится вне зависимости от того, занимает ли сотрудник полную ставку или ее часть. При очередном расчете ПРНД показатели первого расчетного года в баллах учитываются без изменений, а второго рассчитываются с учетом утвержденных изменений в Правилах. Расчет ПРНД за отчетный год производится с использованием шаблона, размещенного на сайте Института (Персональная форма ПРНД). Для статей, в которых не приводится ссылка на госзадание, в форме следует указывать номер гранта/контракта или соглашения с ИБР РАН.

Сотрудницы Института, возвратившиеся к работе из отпуска по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до 3 лет, имеют право выбрать в качестве расчетных два любых года за период декретного отпуска и/или двух предшествующих лет.

Новые сотрудники, зачисляемые в штат Института, могут предоставить данные о своих публикациях за предшествующие два года без указания аффилиации ИБР РАН. Научно-образовательные разделы новыми сотрудниками не заполняются.

Руководители подразделений контролируют правильность предоставленных сотрудниками данных по разделам ПРНД, за исключением данных о лекционной деятельности в соответствии с договорами ИБР РАН - п. 1.5.

Неучтенные по объективным причинам в текущем году показатели по решению комиссии могут быть представлены в следующем году.

Непроверяемые данные комиссия к рассмотрению не принимает.

Поддержка молодых исследователей.

При очередном расчете ПРНД научный сотрудник относится к категории молодых ученых до конца года, в котором ему исполняется 36 лет.

С целью закрепления в научных учреждениях молодых научных сотрудников в течение 3 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД умножается на повышающий коэффициент 1,5.

1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах (в том числе издающихся в электронной форме) производится на основании квартилей по рейтингу JCR базы данных Web of Science, актуальных на конец отчетного года. Расчет баллов за публикацию производится по формуле:

$$\text{Балл за статью} = \frac{K * 100}{N * A}$$

где K – коэффициент научного журнала, исчисляемый в баллах согласно квартилю по рейтингу JCR: Q1 – 20 баллов; Q2 – 10 баллов; Q3 – 5 баллов; Q4 – 2,5 балла; кроме того, учитываются как QSR публикации в изданиях без квартиля, но входящие в WoS - 1 балл, публикации, индексируемые в Scopus - 1 балл, российские публикации, входящие в базу данных RSCI - 1 балл; N - количество авторов (учитывается не более 5); A - количество аффилиаций автора.

В научных публикациях сотрудников ИБР РАН, работающих по совместительству на кафедрах МГУ, с которыми заключен договор о базовой кафедре (кафедры: эмбриологии, генетики, клеточной биологии и гистологии, биологической эволюции), количество аффилиаций автора считать за одну.

С целью стимулирования публикации статей сотрудников Института в журнале «Онтогенез» (Russian Journal of Developmental Biology), величина K для журнала принята равной 5.

Для авторов, не являющихся первым, последним, автором для переписки или указанным в качестве внесшего равный вклад с первым или последним автором, общий балл за статью умножается на 0,75.

Если публикация соответствует нескольким квартилям профильных направлений исследований журнала, применяется максимальный квартиль.

За публикацию негонорарной статьи в научно-популярном журнале, индексируемом в РИНЦ, устанавливается 5 баллов; для зарубежных изданий - 12 баллов. Учитывается не более трех таких публикаций за год.

За статьи в энциклопедиях по тематике Института, разделы Красной книги начисляется 12 баллов.

Статьи в сборниках трудов конференций (более трех страниц) учитываются при выполнении общих требований к публикациям. Короткие статьи (менее трёх страниц), опубликованные в виде материалов конференций, учитываются как тезисы (п. 1.4).

Русско- и англоязычные версии одной и той же публикации учитываются однократно.

Баллы ранее учтенных статей перерасчету не подлежат.

Публикации с соавторами из других организаций по госзаданию организаций соавторов или при финансовой поддержке грантов (договоров) этих организаций, несмотря на наличие аффилиации авторов из ИБР РАН, в системе ПРНД Института не учитываются.

Не рассматриваются непрофильные статьи по вопросам, не соответствующим тематике научных биологических исследований и темам НИР госзадания ИБР РАН. Баллы за публикации, не являющиеся экспериментальными или обзорными научными статьями (краткие информационные сообщения, Book Review, Database Review и т.п.), назначаются по решению комиссии. В случае несогласия авторов статей с мнением комиссии по ПРНД спорные вопросы рассматриваются апелляционной комиссией ученого совета.

1.2. Начисление баллов за монографии и учебники.

За отечественные монографии или разделы монографий, зарегистрированные в Российской книжной палате, а также за монографии, изданные в зарубежных научных издательствах и имеющие шифр ISBN, устанавливается балл, равный 50, если объем такой публикации не превышает 1 печатного листа. За каждый дополнительный печатный лист добавляется по 30 баллов. Балл за монографии, изданные за рубежом, удваивается. Дальнейший расчет баллов для авторов ведется в соответствии с приведенным для научных статей в п. 1.1.

Редактирование монографий оценивается так же, как их написание, но исходный балл для расчета принимается для отечественных изданий – 10, для зарубежных – 20.

Стереотипные переиздания не учитываются. Монографии по проблемам, не

соответствующим тематике научных биологических исследований ИБР РАН, не рассматриваются.

Сборники материалов конференций к числу монографий не относятся.

1.3. Начисление баллов за патенты.

За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, при условии, что патентообладатель - ИБР РАН, устанавливается балл 200 (при наличии нескольких патентообладателей общий балл 200 делится на их количество). Оформление ноу-хау ИБР РАН оценивается в 100 баллов. Расчет баллов за патенты и ноу-хау для авторов соответствуют расчетам в п. 1.1. Копии патентов должны быть предоставлены в комиссию по ПРНД. Заявки на патенты не учитываются.

1.4. Начисление баллов за участие в конференциях.

Баллы за доклады на конференциях начисляются при предоставлении программы (материалов) конференции и при наличии аффилиации ИБР РАН (аффилиация может быть отражена в программе конференции или в тезисах). В случае нескольких аффилиаций баллы делятся на их количество. При наличии нескольких авторов баллы делятся на их количество (не более пяти).

За устный доклад на конференции, где рабочим языком был русский, начисляется 40 баллов. За устный доклад на международной конференции, где рабочим языком был английский, независимо от места проведения конференции, - 80 баллов. В случае устного доклада докладчик получает 50% от начисленных баллов, оставшиеся баллы делятся поровну между другими соавторами доклада (не более четырех, исходя из максимально учитываемых пяти соавторов).

Тезисы международных конференций, опубликованные в журналах 1-го и 2-го квартилей, оцениваются путем умножения балла за соответствующий квартиль на 10 с последующим расчетом согласно п. 1.1. При этом краткие тезисы, объемом менее 1 стр., учитываются только молодым ученым в возрасте не старше 36 лет.

Баллы за стендовые доклады и публикацию тезисов на всех конференциях начисляются исключительно молодым ученым.

Стендовый доклад и/или публикация тезисов на конференции, где рабочим языком был русский, оцениваются в 10 баллов, стендовый доклад и/или публикация тезисов на международной конференции, где рабочим языком был английский, - 20 баллов.

Доклады на «локальных» семинарах (не объявленных как симпозиумы, конференции и пр.) не учитываются.

Не учитываются доклады по проблемам, не соответствующим тематике научных биологических исследований ИБР РАН.

1.5. Начисление баллов за работу в области интеграции науки и образования.

За чтение семестровых курсов лекций для аспирантов ИБР РАН в рамках программы их обучения и студентов базовых кафедр МГУ согласно договору (кафедры: эмбриологии, генетики, клеточной биологии и гистологии, биологической эволюции), которые разработаны и реализуются сотрудниками ИБР РАН, начисляется 300 баллов.

Чтение менее чем семестрового курса лекций или проведение практических занятий (не менее трех) для аспирантов ИБР РАН в рамках программы их обучения, студентов базовых кафедр МГУ или других научно-образовательных учреждений, с которыми заключены договоры о научно-образовательном сотрудничестве, оценивается в 100 баллов.

За чтение отдельных лекций сотрудниками ИБР РАН для студентов, аспирантов, специалистов ВУЗов или научных учреждений в рамках договоров (соглашений) с ИБР РАН начисляется 25 баллов. Общее количество баллов за отдельные лекции не может превышать 75 за один год.

За чтение отдельных лекций для школьников в рамках программ и соглашений, заключенных между ИБР РАН и учреждениями среднего образования, начисляется 15 баллов (не более 45 баллов в год).

В оценку ПРНД не включается педагогическая деятельность совместителей,

предусмотренная должностными обязанностями по другому месту работы, и сотрудников Института, по которой им было выплачено вознаграждение.

За участие сотрудника в организации международных школ, симпозиумов и конференций начисляется 30 баллов (при наличии аффилиации ИБР РАН и подтверждающих документов о том, что сотрудник входил в оргкомитет международного форума). Учитывается не более трех событий в год.

За участие сотрудника в качестве преподавателя международных школ и форумов для молодых ученых и специалистов начисляется 50 баллов (при наличии аффилиации ИБР РАН и программы международного форума с указанием доклада сотрудника ИБР РАН). Учитывается не более трех событий в год.

За участие в организации всероссийских форумов, конференций, конкурсов и школ для молодых ученых и специалистов начисляется 20 баллов, за преподавание – 40 (при наличии аффилиации ИБР РАН и подтверждающих документов). Учитывается не более трех событий в год.

При наличии у сотрудника-организатора (преподавателя) нескольких аффилиаций начисленные баллы делятся на число аффилиаций.

За участие в организации школ для молодых ученых и специалистов, проводимых ИБР РАН, начисляется 20 баллов, за выступление на таких школах с лекцией начисляется 40 баллов.

За подготовку сообщения для раздела «Новости биологии развития» на сайте ИБР РАН начисляется 20 баллов. Учитывается не более пяти таких сообщений в год. При наличии нескольких авторов сообщения баллы делятся на их количество.

Перечень образовательной деятельности сотрудников Института, оцениваемый по ПРНД, является исчерпывающим.

1.6. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени, дипломными и курсовыми работами.

Научному руководителю соискателя учёной степени кандидата наук на следующий год после ее присуждения начисляется 150 баллов, за руководство дипломной работой – 40 баллов, за руководство студенческой курсовой работой – 20 баллов (при условии, что эта работа выполнена в ИБР РАН или на базовых кафедрах МГУ (п. 1.5)).

За текущее руководство диссертационной работой (аспирантом/соискателем) руководитель получает по 50 баллов за каждый год руководства. Год поступления в аспирантуру не засчитывается руководителю аспиранта как отдельный год руководства. Баллы за руководство соискателями (не аспирантами) начисляются руководителям однократно на следующий год после присуждения степени по совокупности предшествующих трёх лет.

Год присуждения степени кандидата наук определяется датой ее утверждения ВАК.

1.7. Начисление баллов за защиту диссертаций.

За защиту кандидатской (докторской) диссертации на следующий год начисляется 150 (300) баллов (при наличии решения ВАК).

В случае своевременной защиты кандидатской диссертации, т.е. в течение года после истечения срока аспирантуры (соискательства), начисляется 200 баллов (при наличии решения ВАК).

Период декретного отпуска в аспирантуре (при соискательстве) из сроков защиты кандидатской диссертации исключается.

1.8. Порядок начисления выплаты ПРНД.

1. Надбавка ПРНД устанавливается ежегодно по результатам показателей результативности научной деятельности за последние два года.

Для руководителей научных подразделений (в том числе исполняющих обязанности руководителя) с целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой индивидуальный ПРНД устанавливается как сумма 75% индивидуального ПРНД, рассчитанного по вышеприведённым правилам, и 75% среднего ПРНД научных работников

данного подразделения (без повышающих коэффициентов ПРНД молодых учёных).

2. Расчет баллов осуществляется комиссией по ПРНД, состав которой утверждается приказом директора ИБР РАН.

3. Рассчитанные баллы согласуются с руководителями структурных подразделений и утверждаются приказом директора ИБР РАН.

4. Надбавка ПРНД выплачивается в соответствии с Положением «О порядке выплат из дополнительного фонда оплаты труда научных сотрудников ИБР РАН во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Размер выплат ПРНД может варьировать в течение года в зависимости от объема средств фонда стимулирующих надбавок.

5. В соответствии с п. 4.18 Приложения 4 (Положение об оплате труда работников ИБР РАН) к Коллективному договору ИБР РАН при нарушении научным работником трудовой и производственной дисциплины показатели ПРНД не выплачиваются в течение 3 месяцев.

Правила расчета ПРНД обсуждены и одобрены на заседании ученого совета Института 22 января 2025 г., протокол № 1.

Председатель комиссии по ПРНД ИБР РАН

к.б.н.



О.В. Бойко